

令和５年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 津久見市

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	90.2 %
任期の定めのない常勤職員以外の職員	66.4 %
全職員	57.3 %

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
本庁部局長・次長相当職	— %
本庁課長相当職	97.2 %
本庁課長補佐相当職	96.6 %
本庁係長相当職	96.0 %

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	96.0 %
31～35年	91.3 %
26～30年	88.5 %
21～25年	96.2 %
16～20年	— %
11～15年	84.3 %
6～10年	87.1 %
1～5年	109.6 %

【説明欄】

- ・「全職員」の男女の給与の差異が大きくなっている要因として、任期に定めのない常勤職員以外の職員において、女性職員の方が男性職員より短い勤務時間の職を選択する傾向があり、その長短が給与に影響している。
- ・(2) 勤続年数別における「16～20 年」については、対象者がいないため、情報公表の対象外としている。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。